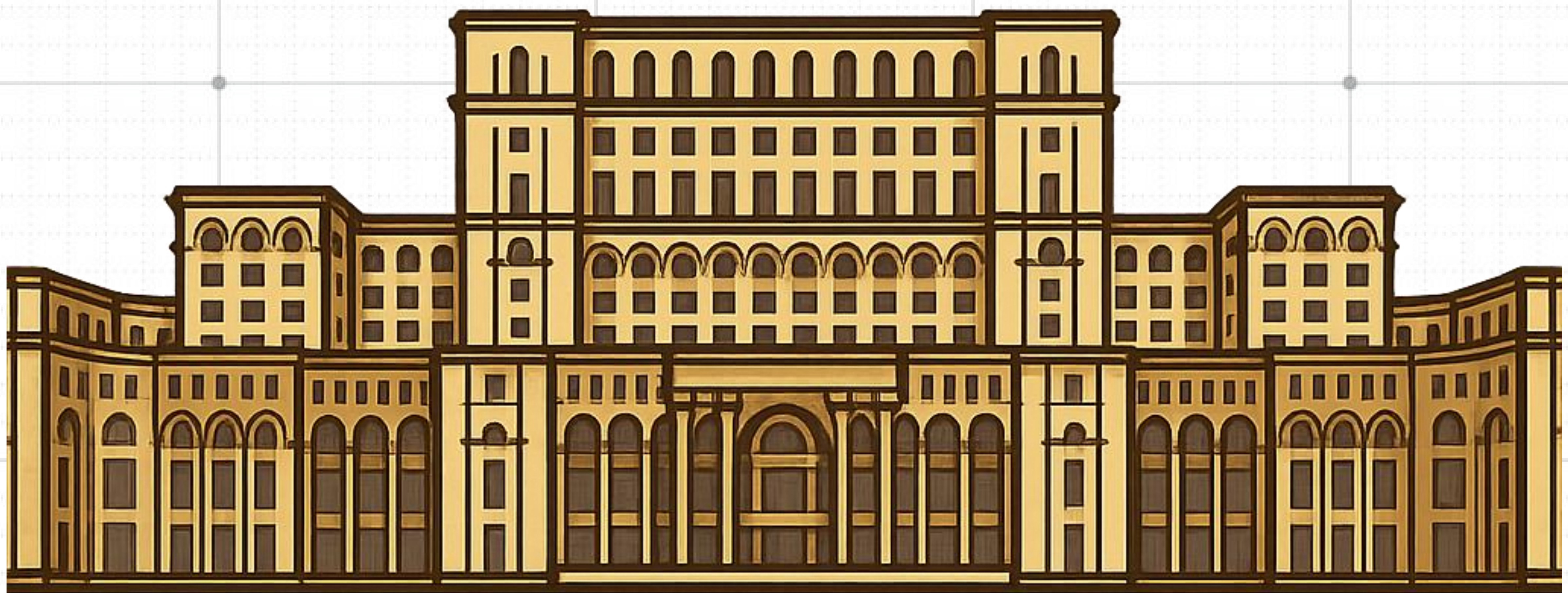


DE CE (MAI) RĂMÂNEM?

CHESTIONARUL TINERILOR DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ



„De ce (mai) rămânem? - Chestionarul tinerilor din administrația publică” a fost aplicat în luna august 2025 și a generat 568 de răspunsuri complete pentru segmentul de vârstă 19-35 de ani.

Respondenții provin din majoritatea județelor României, acoperind atât administrația centrală, cât și cea locală, iar profilul lor include diversitate de vârstă, gen, nivel de studii și vechime în sistem.

Datele au fost colectate prin completare voluntară, fără selecție probabilistică, ceea ce înseamnă că **rezultatele trebuie interpretate ca o radiografie a percepțiilor și experiențelor tinerilor care au ales să participe, nu ca o imagine statistic reprezentativă a întregii populații.**

Rata de completare a întrebărilor a fost foarte ridicată (**peste 95%**), ceea ce conferă consistență analizei.

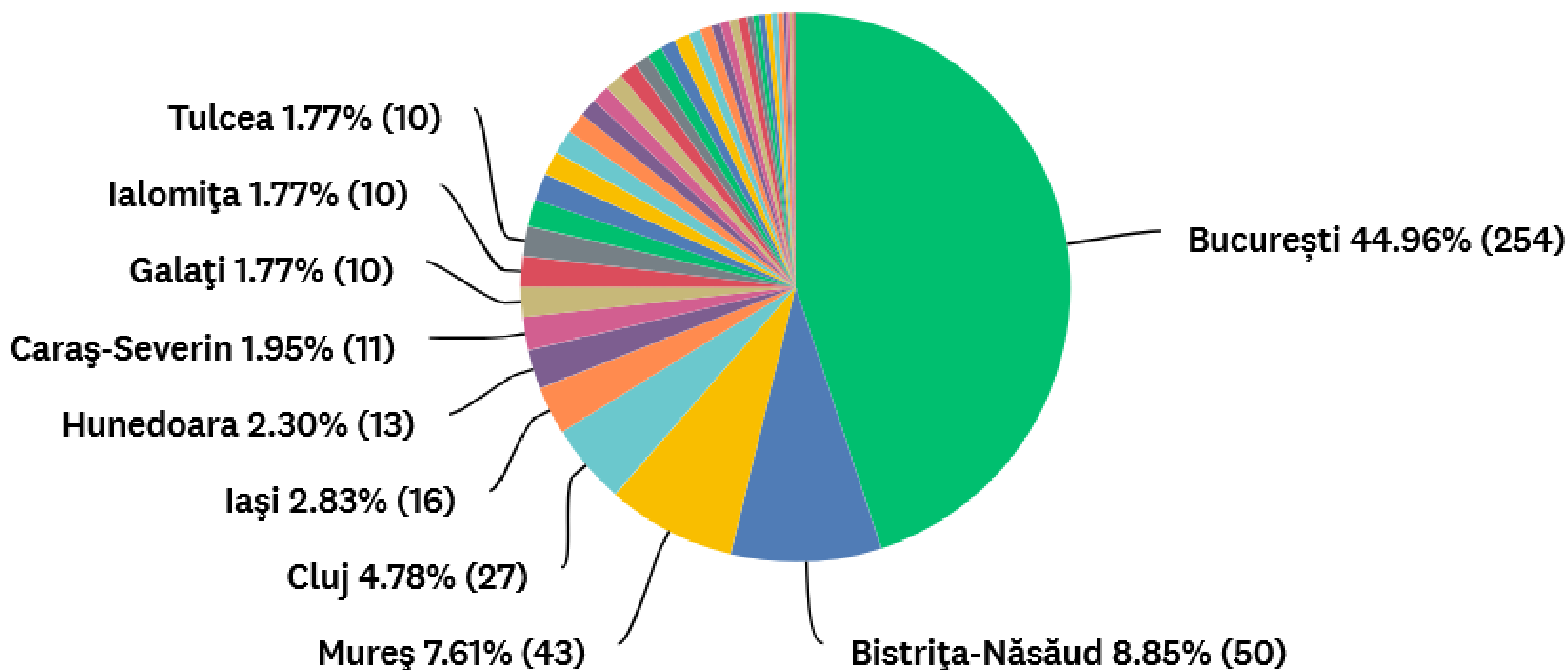
Pe baza dimensiunii eșantionului, **marja de eroare teoretică se situează la $\pm 3,7\%$ pentru un nivel de încredere de 95%**, dar această valoare are doar caracter orientativ, având în vedere metodologia de colectare.

Scopul cercetării este de a identifica motivele pentru care tinerii rămân în administrația publică, factorii care le influențează satisfacția și percepțiile lor privind viitorul sectorului public.

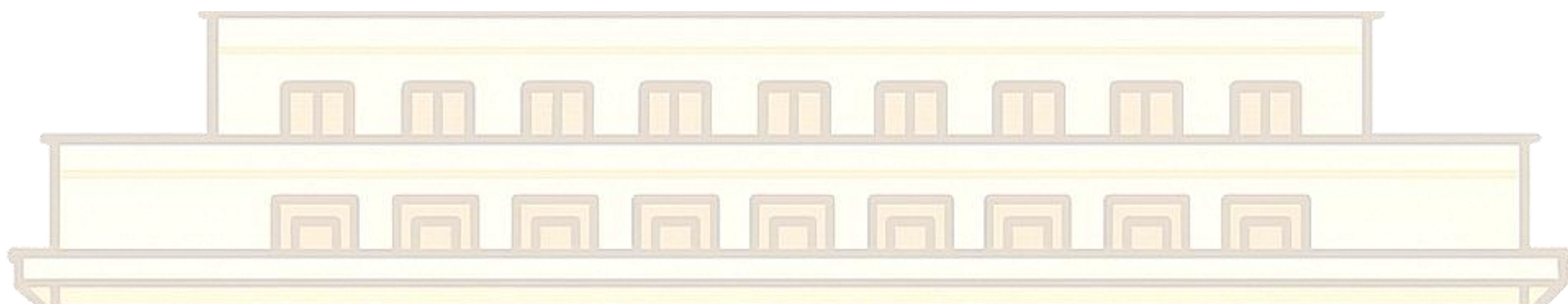
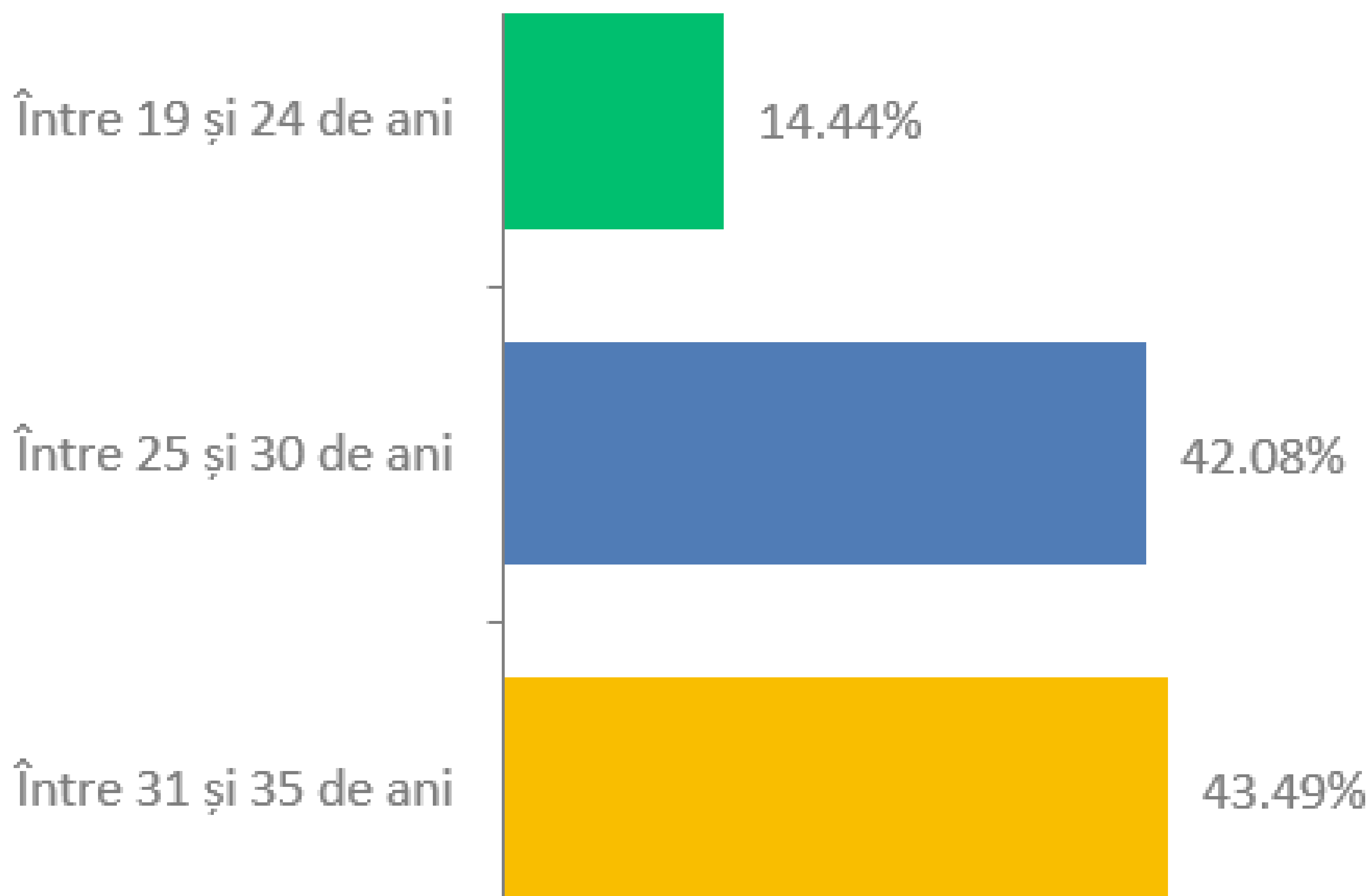
Asociația Tinerilor din Administrația Publică mulțumește tuturor celor care au completat și au diseminat chestionarul, având convingerea că rezultatele pot fi utilizate de către factorii decidenți pentru a analiza, reforma și eficientiza maniera de lucru din instituțiile publice.

Total respondenți: 568

Cu o acoperire națională, există posibilitatea să existe variații între zone urbane și rurale în ceea ce privește satisfacția și percepția oportunităților.

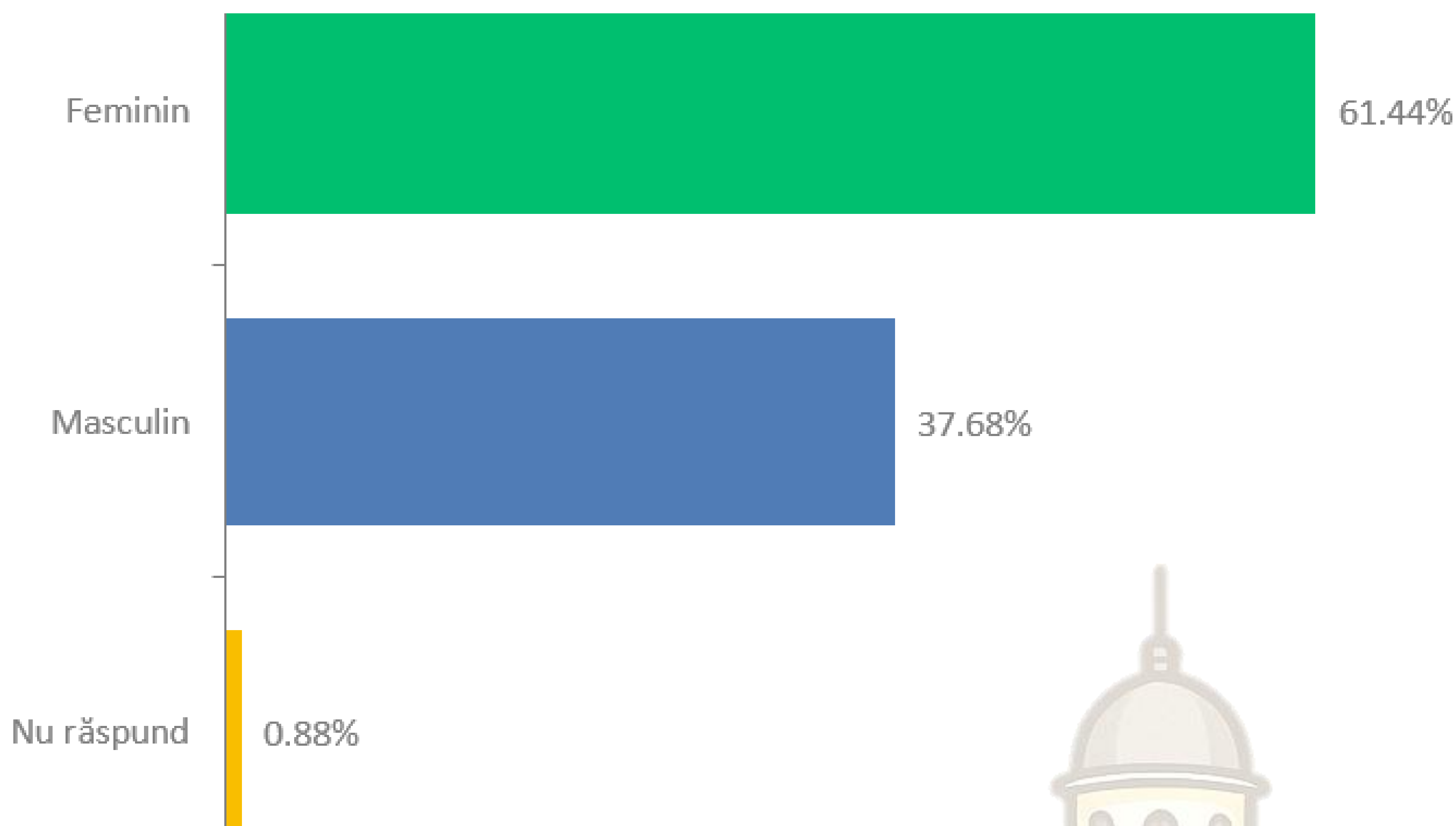


Segmentele de vârstă reprezentate



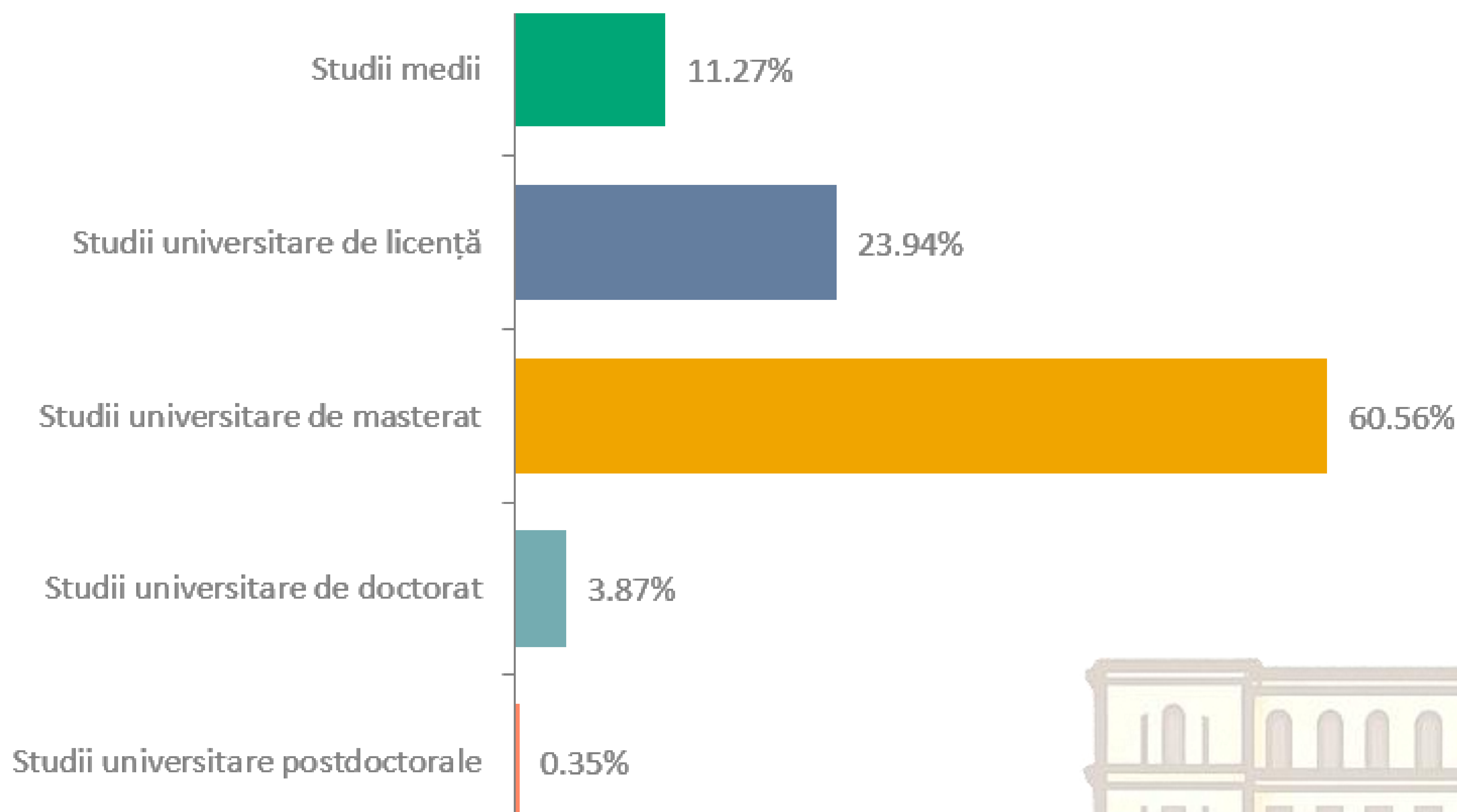
Reprezentarea de gen

Conform raportului ANFP privind Managementul Funcțiilor Publice și al Funcționarilor Publici din anul 2024, 68% dintre toți funcționarii publici erau femei. Pe segmentul de vârstă al prezentului chestionar, se observă o reprezentare de gen mai echilibrată.



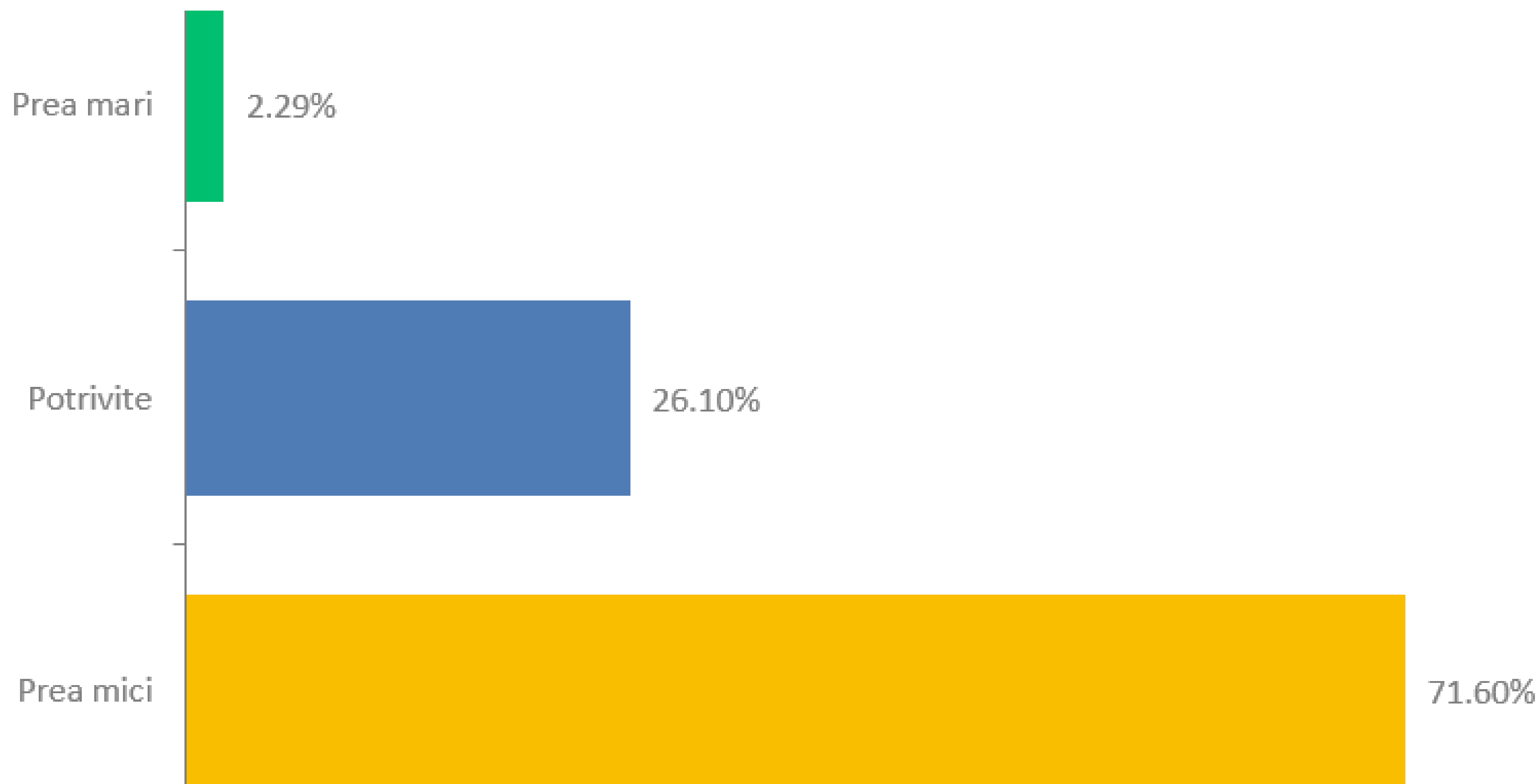
Nivelul de studii

Nivel educațional ridicat, mulți absolvenți de master sau licență; domeniile studiilor arată dacă pregătirea e predominant juridică, economică, administrativă.



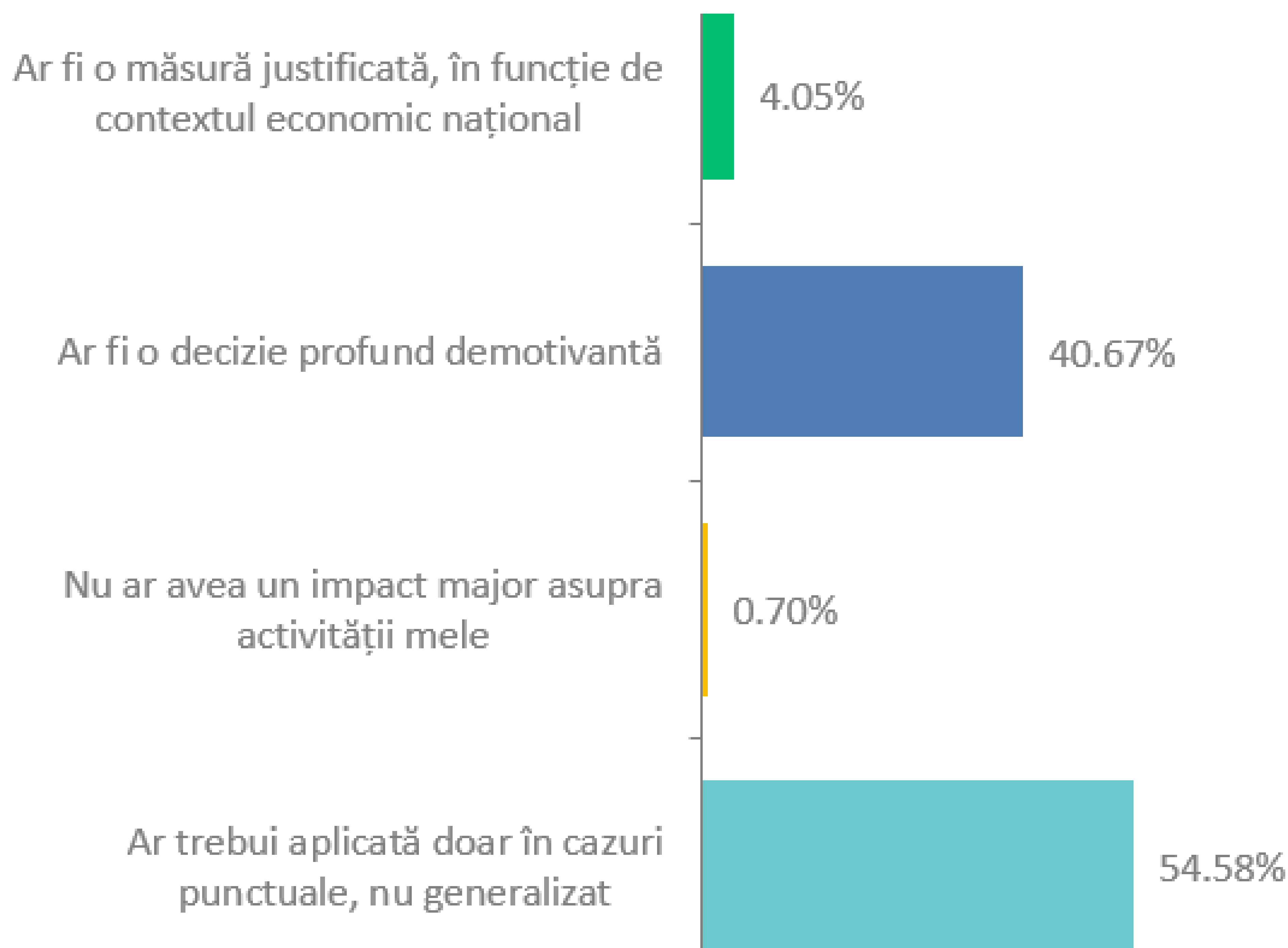
Cum evaluezi salariile din sectorul public?

7 din 10 tineri consideră că salariile din sectorul publice sunt mici și necompetitive. Mulți tineri le percep ca insuficiente pentru motivație pe termen lung.



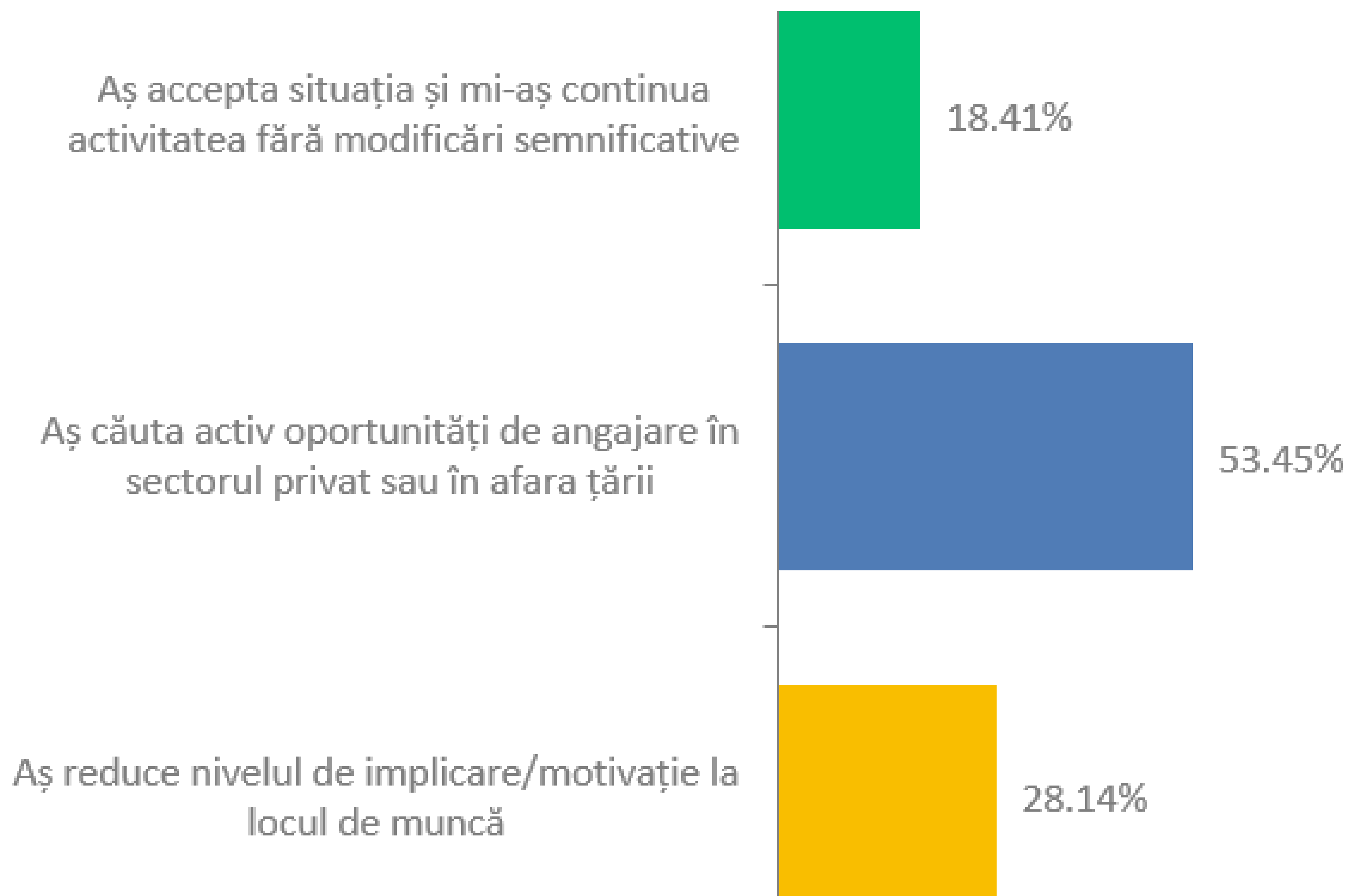
Cum ai percepe la nivel personal o măsură de reducere a salariilor în sectorul public, în contextul economic și social?

5 din 10 tineri spun că reducerile salariilor ar trebui analizate pe specificul activității și rezultatele fiecărei instituții.



Cum ai reacționa în cazul implementării unei măsuri de reducere a salariilor în sectorul public?

În cazul unei diminuări salariale, 8 din 10 tineri angajați în sectorul public și-ar căuta alt loc de muncă sau ar reduce nivelul de implicare în activitatea profesională. O parte ar rămâne doar din lipsa alternativelor.



Cum ai resimțit procesul de recrutare și selecție pentru postul din sectorul public?

7 din 10 tineri consideră că procesul de recrutare și selecție prin care au obținut un post în sectorul public a fost transparent și echitabil. Mulți, însă, îl resimt birocratic și rigid, cu deficit de transparență și meritocrație.

A fost un proces transparent și echitabil

73.32%

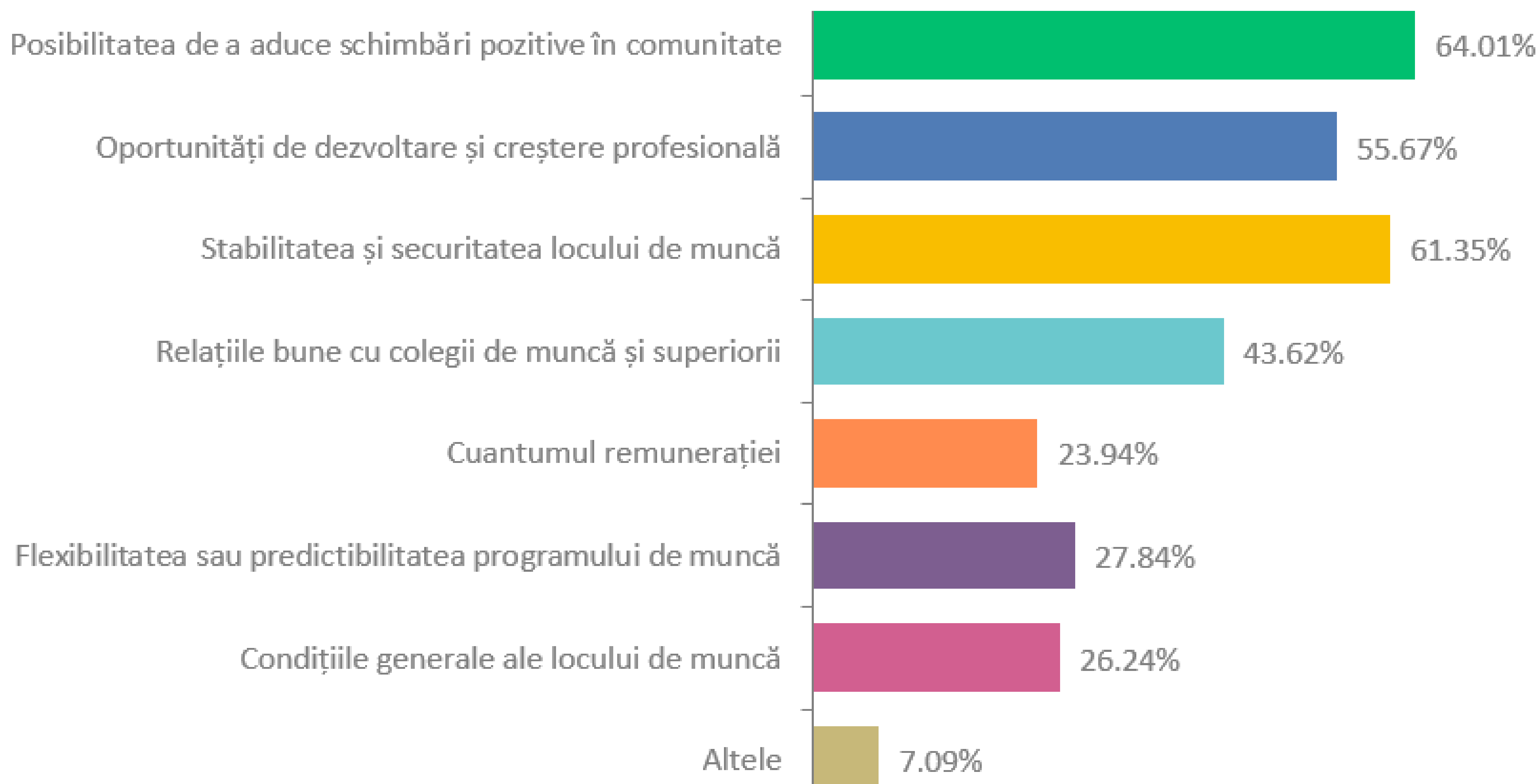
Am întâmpinat dificultăți și lipsă de transparență

26.68%



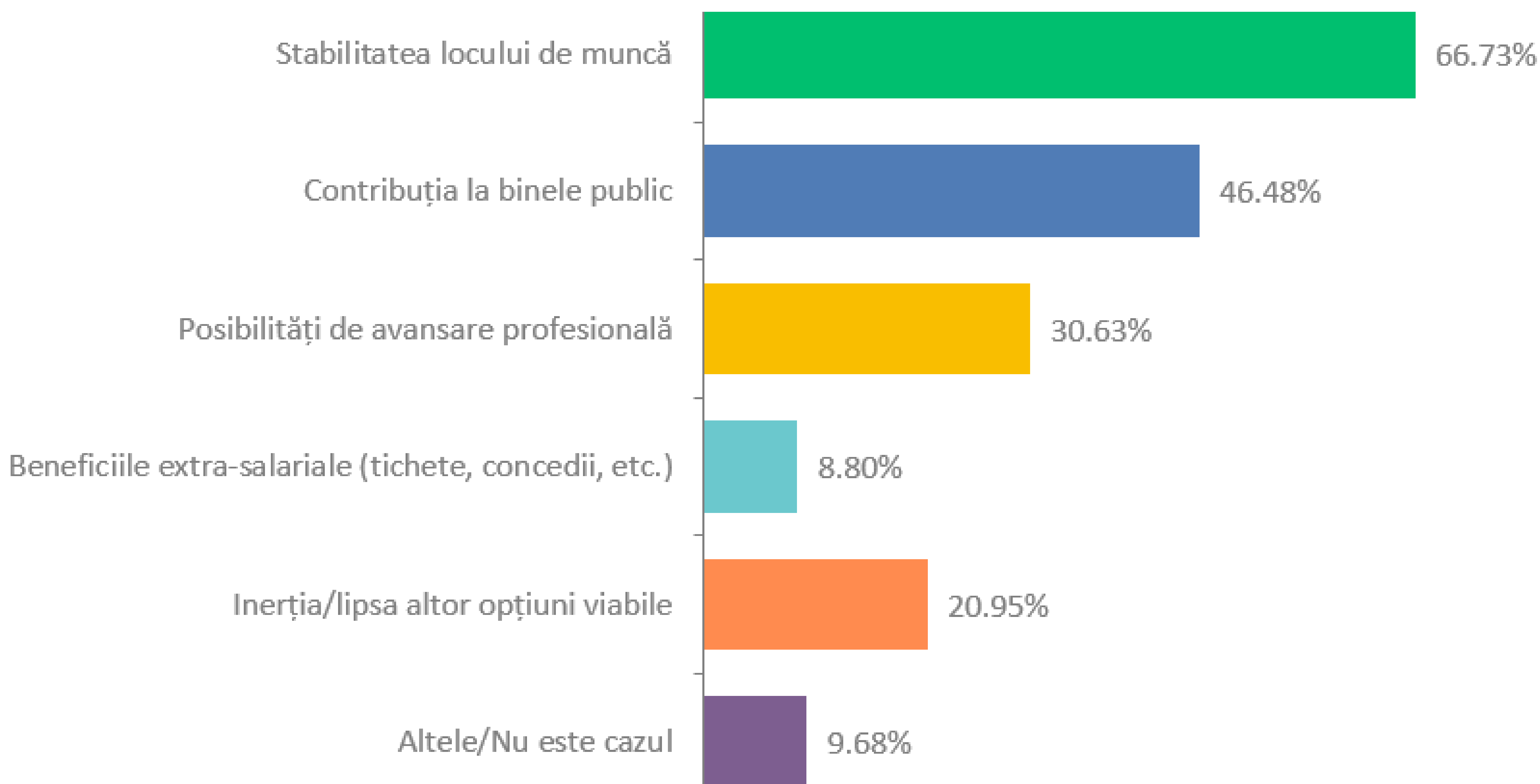
Care sunt factorii care contribuie cel mai mult la satisfacția ta în ceea ce privește munca în sectorul public?

Satisfacția tinerilor profesioniști din sectorul public are în prim plan posibilitatea de a aduce contribuții pozitive în comunitatea lor, stabilitatea locului de muncă, respectiv oportunitățile de dezvoltare și creștere.



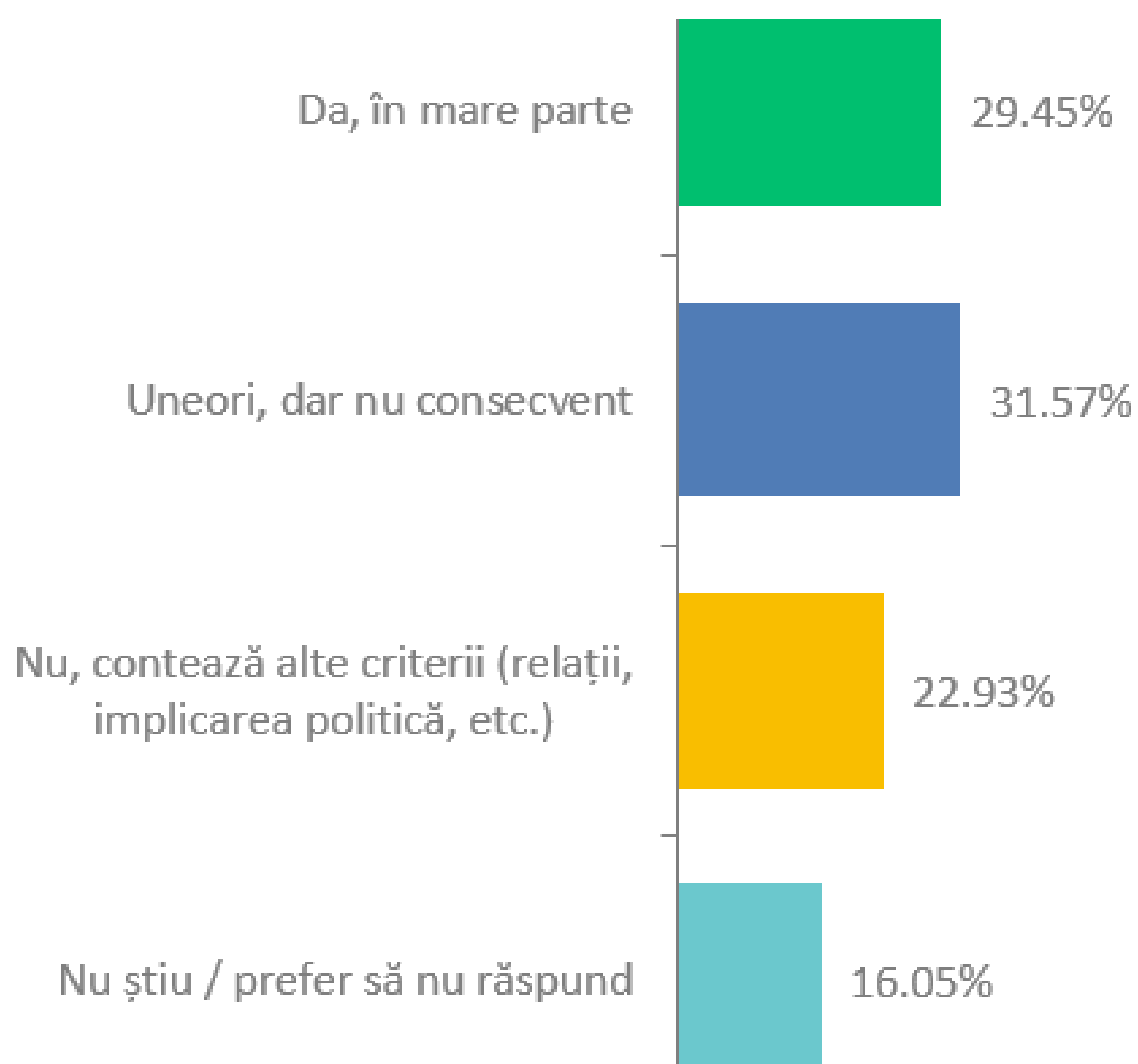
Ce te motivează cel mai mult să rămâi în sectorul public?

În principal, tinerii din sectorul public decid să rămână în sistem datorită stabilitatea locului de muncă, posibilitatea de a-și aduce aportul pentru comunitate, respectiv posibilitățile de avansare profesională.



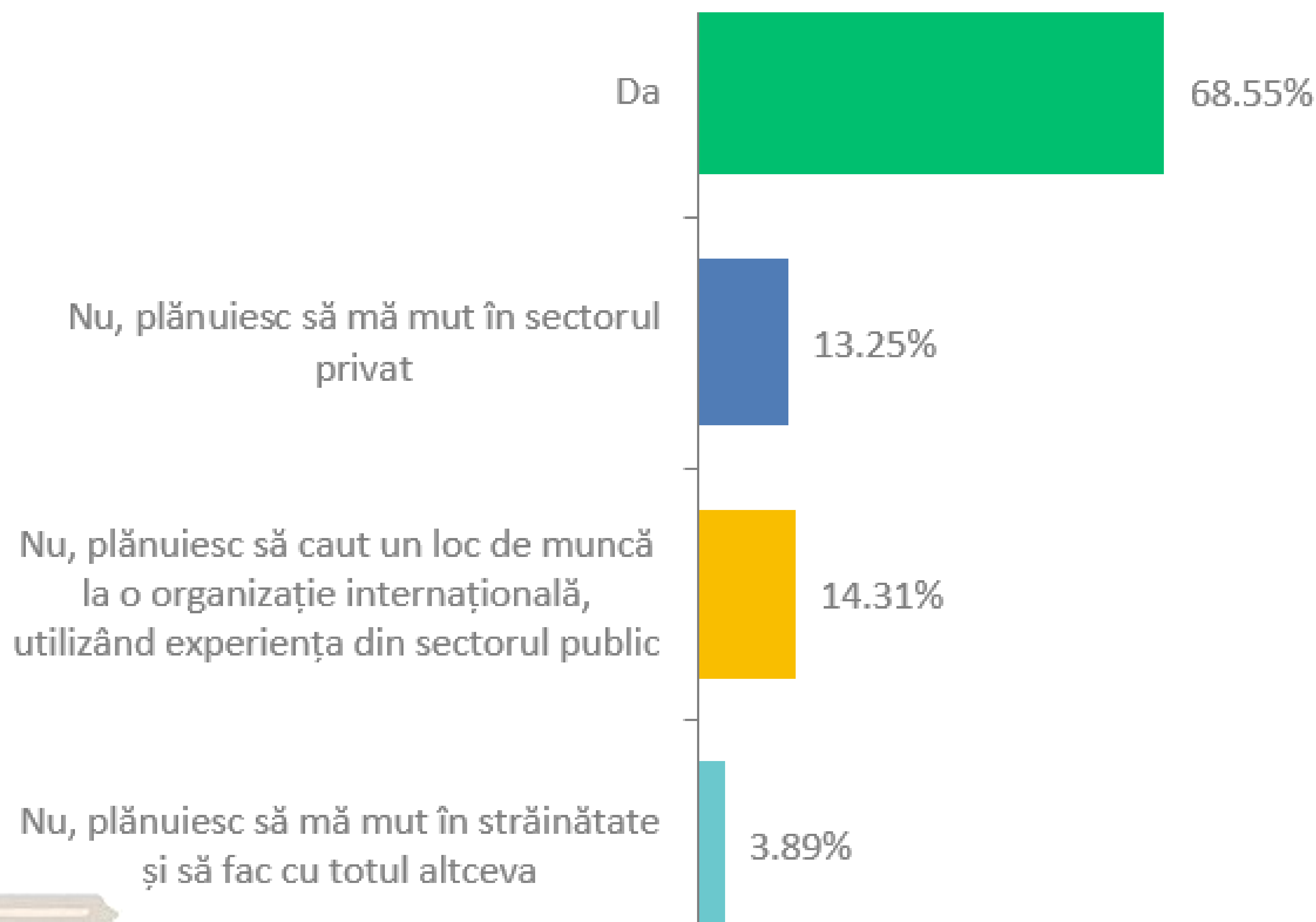
Consideri că în instituția ta deciziile de promovare se bazează pe merit și competență?

Majoritatea consideră că promovările nu se bazează pe merit, ci pe criterii informale. Mulți nu simt recunoaștere suficientă, iar Lipsa feedback-ului pozitiv afectează motivația.



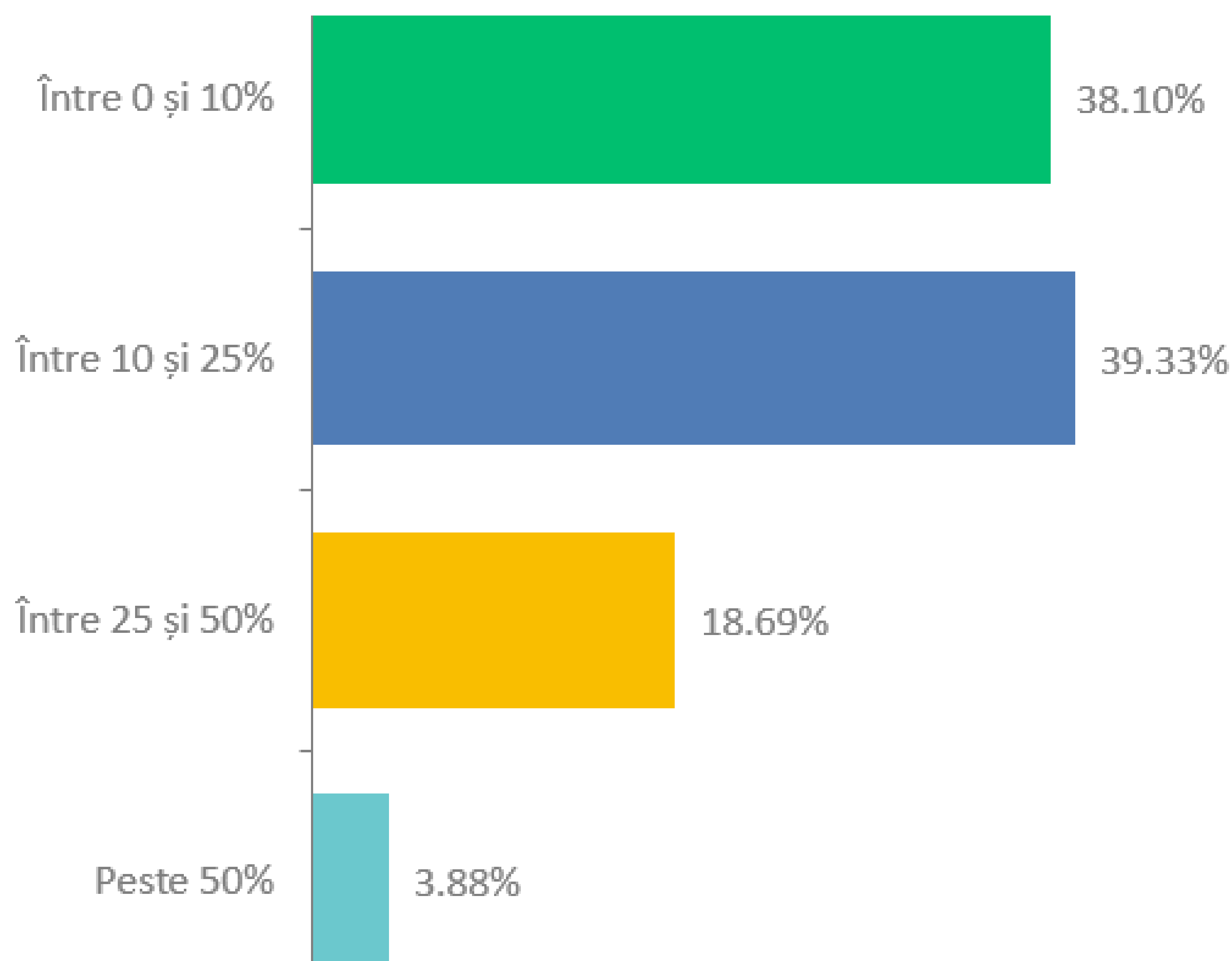
Dorești să continui activitatea profesională în sectorul public?

Aproape 3 din 10 tineri angajați în sistemul public intenționează să plece din sistem, majoritatea dintre aceștia înclinând să aplice pentru roluri de funcționari internaționali.



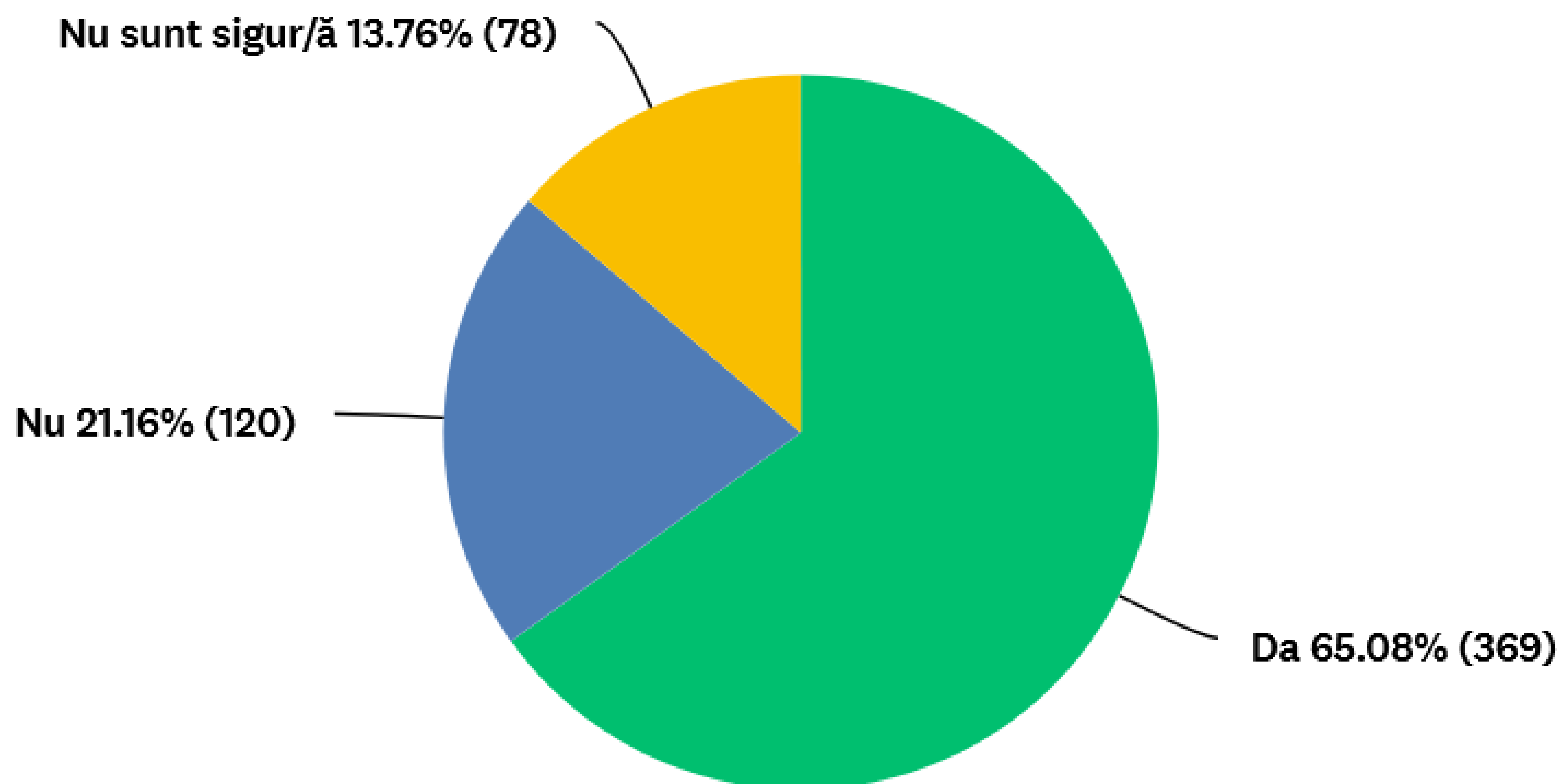
Care este procentul tinerilor în instituția/organizația în care îți desfășori activitatea?

Percepție de subreprezentare. Tinerii sunt minoritari în multe instituții.



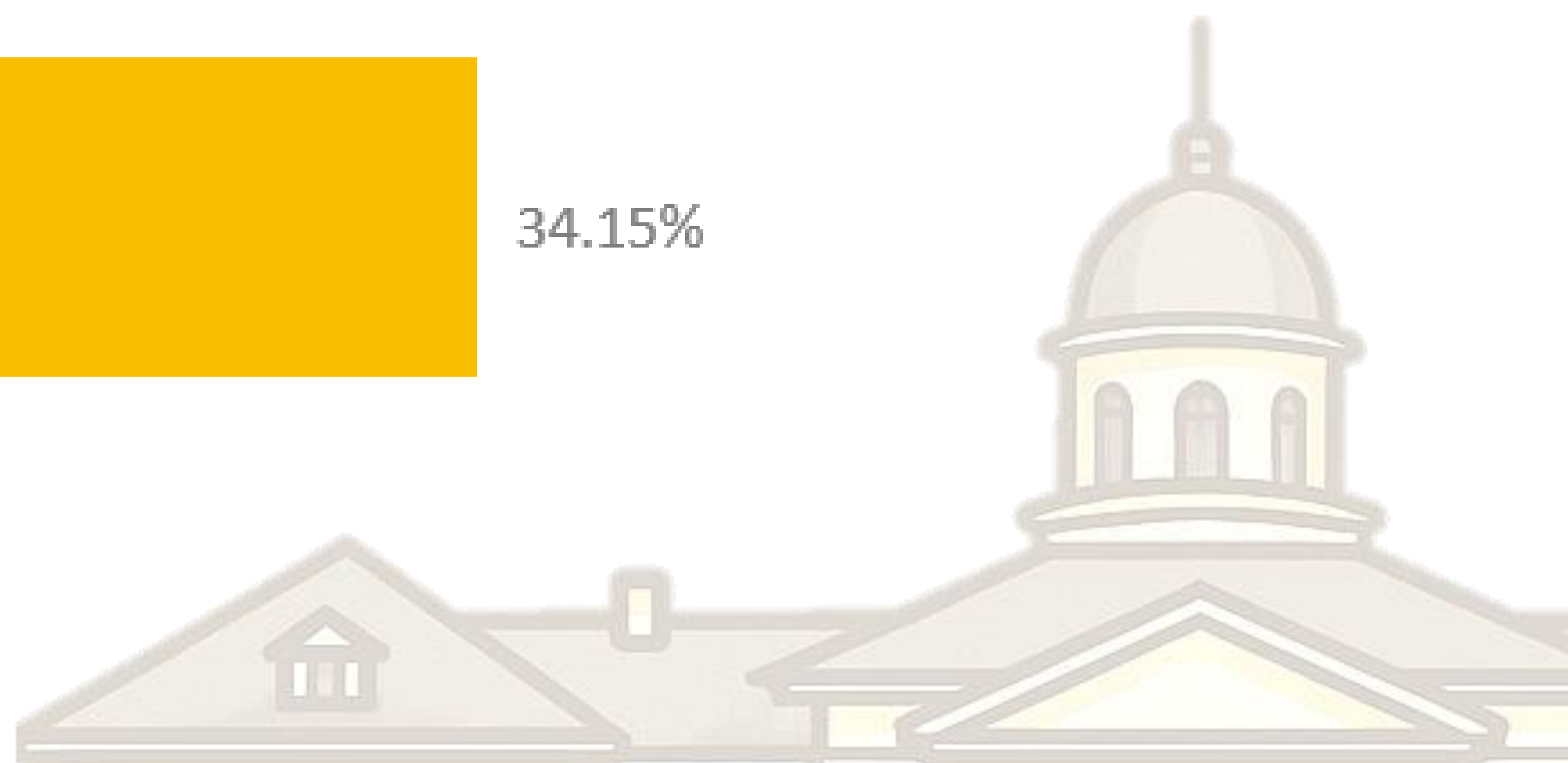
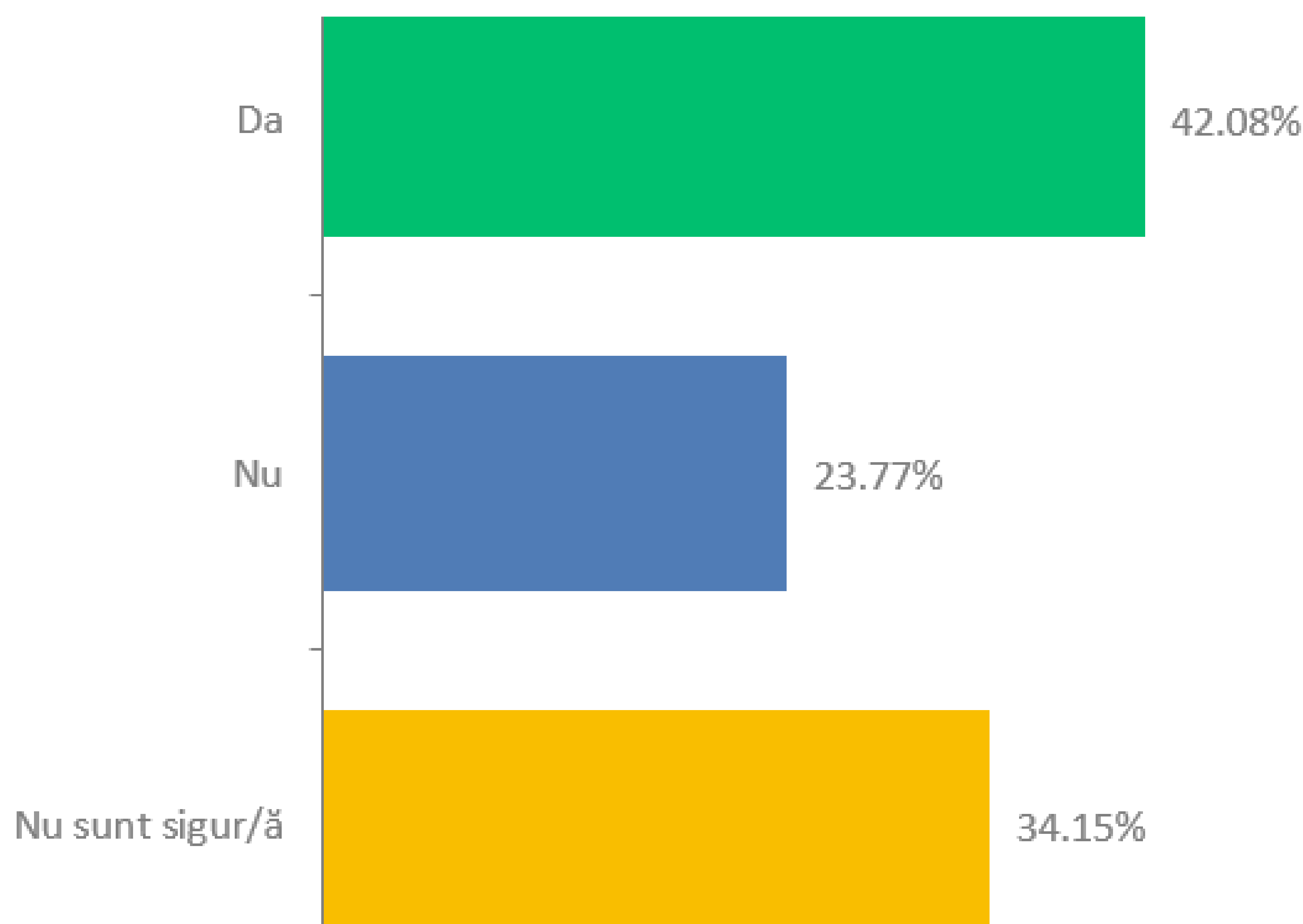
Te-ai gândit vreodată să faci pasul către sectorul privat, fiind nemulțumit de modul în care se desfășoară activitatea în sectorul public?

Mulți s-au gândit, din nemulțumiri legate de carieră, promovare și salarizare, să urmeze un alt parcurs.



Ai recomanda tinerilor să aleagă o carieră în administrația publică din România?

Doar 4 din 10 respondenți ar recomanda cu certitudine ca un parcurs profesional în administrația publică din România. Reticență vine tocmai din cauza problemelor structurale.

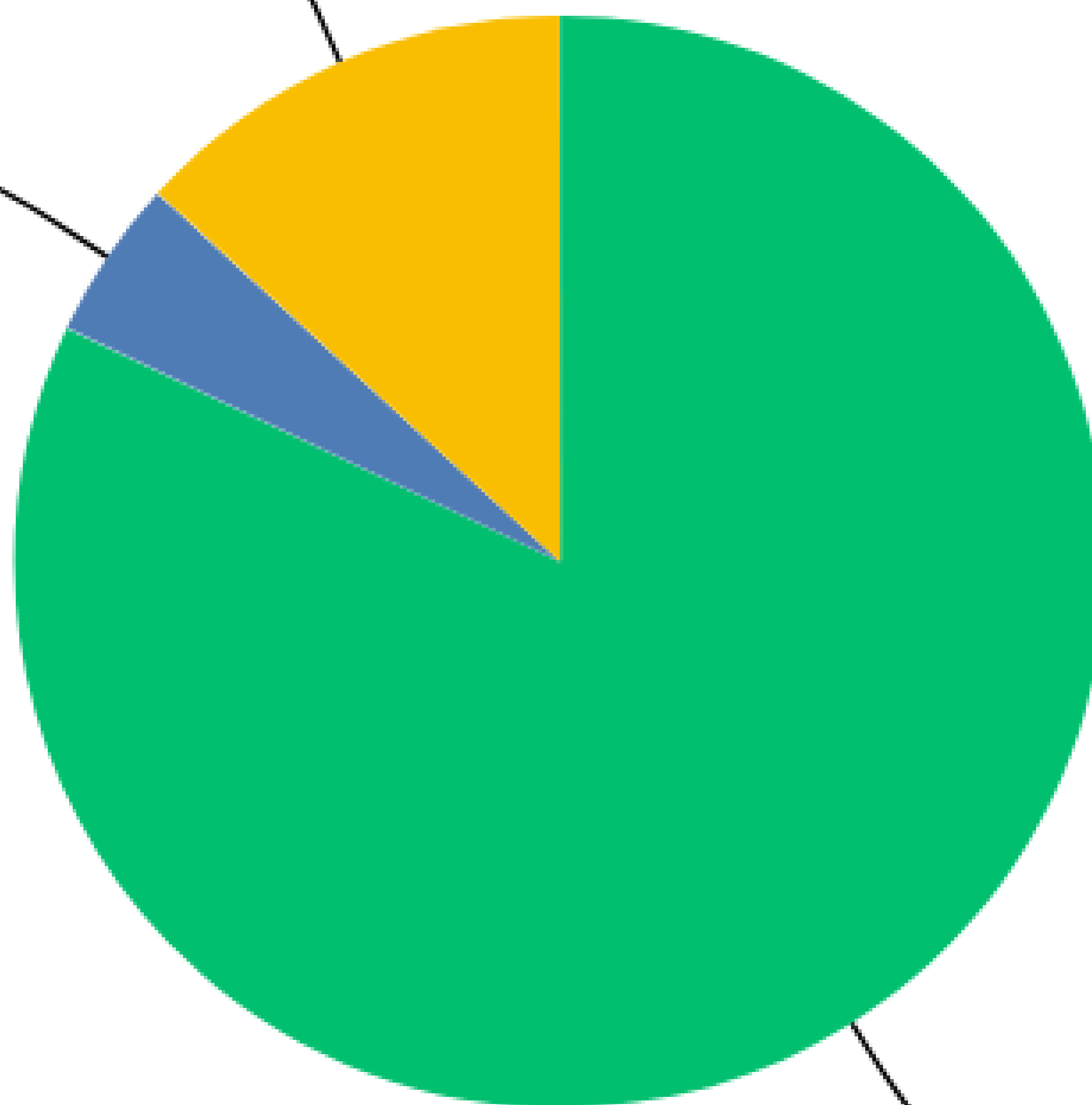


Consideri că creșterea numărului de tineri din instituția în care îți desfășori activitatea, respectiv din sectorul public românesc, ar contribui la dezvoltarea pozitivă a activității?

8 din 10 sunt de părere că creșterea tinerilor în instituții publice ar aduce evoluții pozitive în activitatea generală a organizației.

Nu sunt sigur/ă 13.20% (75)

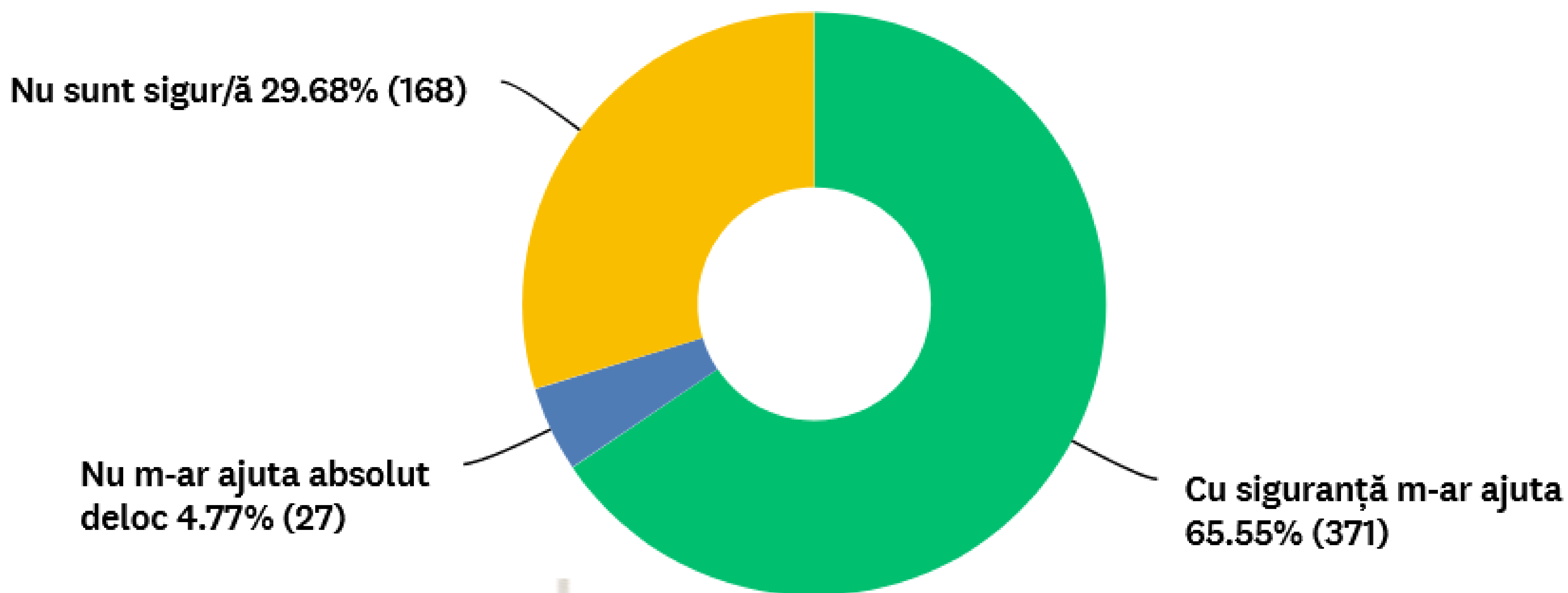
Nu 4.75% (27)



Da 82.04% (466)

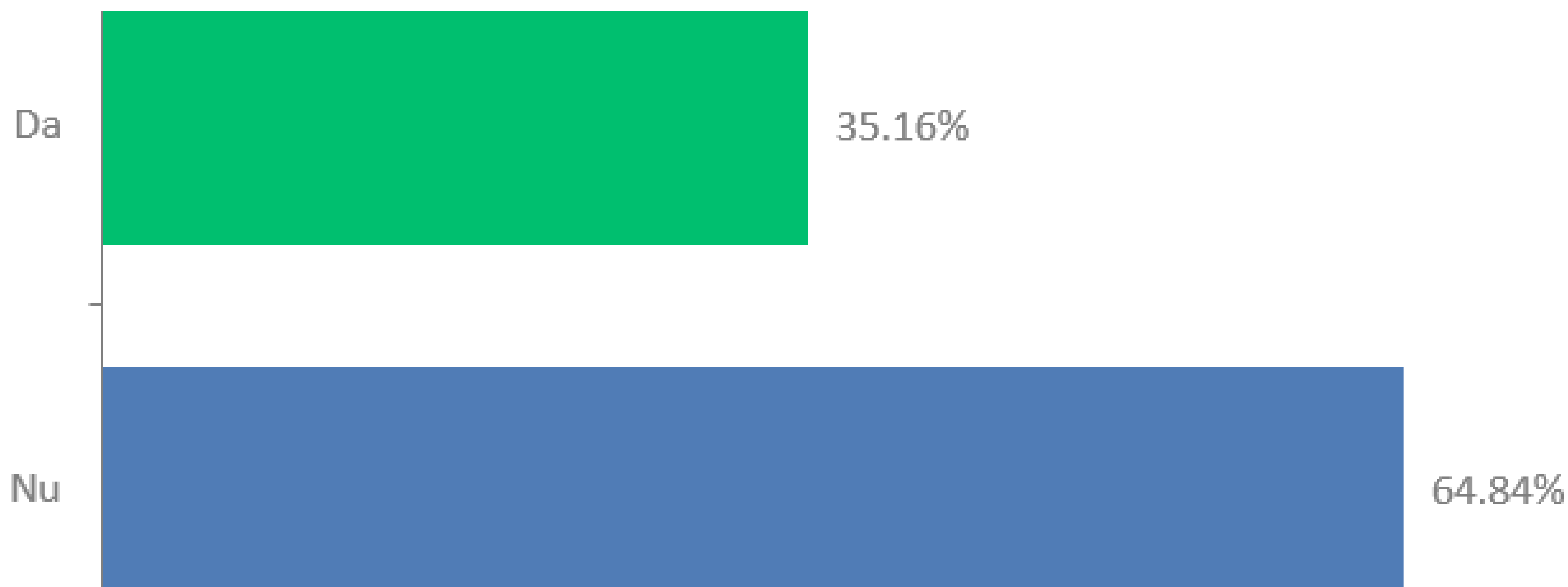
Consideri că afilierea ta la o rețea de networking construită pe baza valorilor și intereselor profesionale comune te poate ajuta în activitate?

Rețelele de networking sunt considerate utile pentru dezvoltare și susținere profesională.



Crezi că administrația publică din România se îndreaptă în direcția bună?

Peste 6 din 10 tineri profesioniști din sectorul public consideră că administrația publică din România nu merge în direcția bună.



Din totalul respondenților, 326 au fost de acord să transmită mesaje, sugestii și idei pentru decidenți, din perspectiva atragerii și menținerii tinerilor în sistemul public.

Temele cel mai des întâlnite au vizat nivelul de salarizare și meritocrația.

 Salarii și beneficii decente	35%
 Meritocrație și promovare corectă	20%
 Respect și recunoaștere	10%
 Modernizare și digitalizare	15%
 Depolitizare și eliminarea nepotismului	10%
 Loc pentru tineri și dezvoltare profesională	10%

Din totalul respondenților, 326 au fost de acord să transmită mesaje, sugestii și idei pentru decidenți, din perspectiva atragerii și menținerii tinerilor în sistemul public.

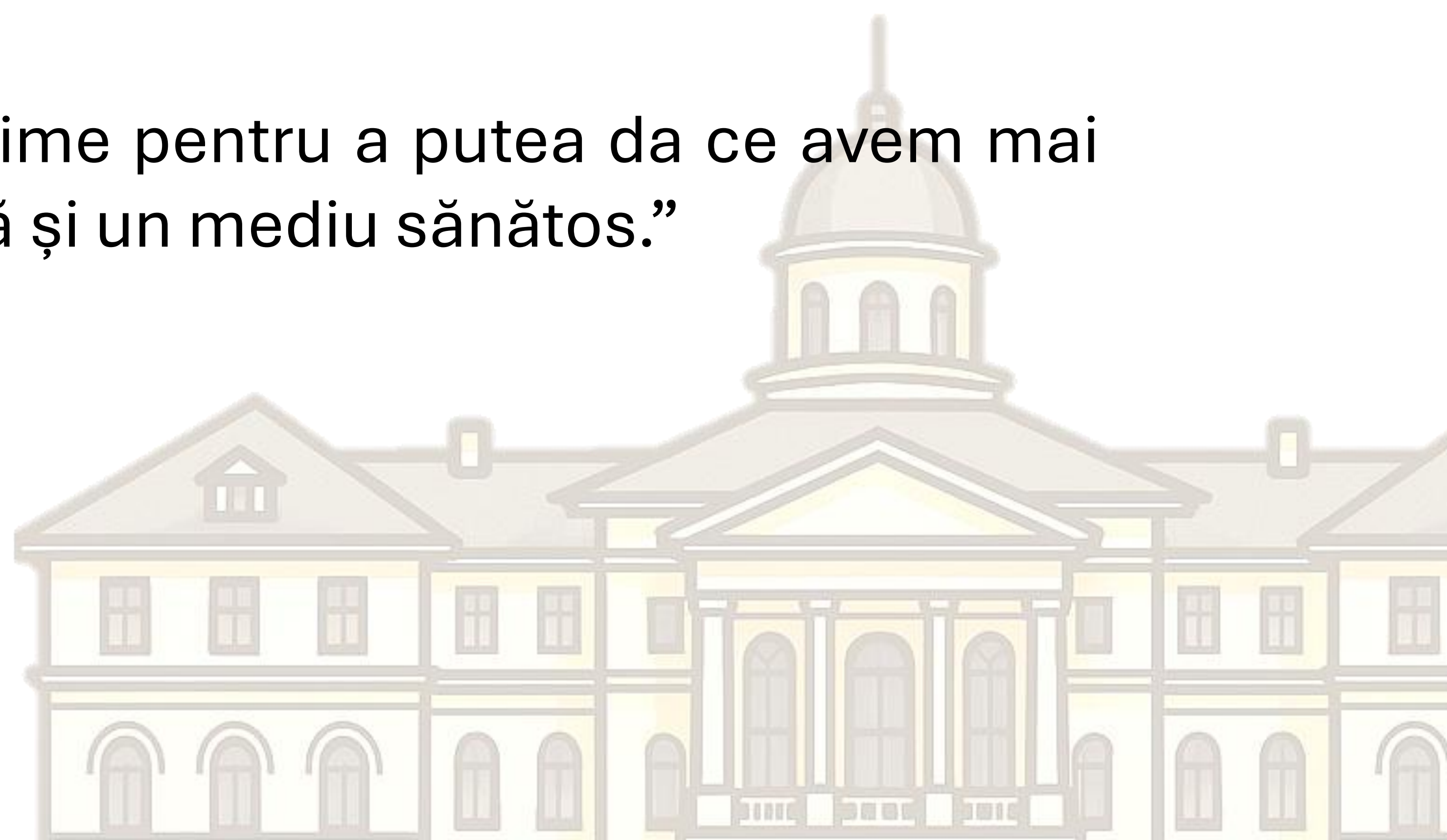
„Reduceți birocrăția și digitalizați procesele. Tinerii vor să lucreze într-o administrație modernă, nu într-un muzeu al hârtiilor.”

„Avem nevoie să fim tratați cu respect și să ni se ofere mentorat, nu să fim considerați ‘juniori’ care trebuie să tacă și să execute.”

„Concursurile trebuie să fie reale, nu formale. Promovarea să se facă pe competențe, nu pe vechime sau relații.”

„Am intrat în administrația publică cu entuziasm și dorința de a schimba lucrurile, dar simt că sunt tolerat, nu valorizat.”

„Nu cerem privilegii, ci condiții minime pentru a putea da ce avem mai bun: formare reală, evaluare corectă și un mediu sănătos.”



Din totalul respondenților, 326 au fost de acord să transmită mesaje, sugestii și idei pentru decidenți, din perspectiva atragerii și menținerii tinerilor în sistemul public.

Idei principale:

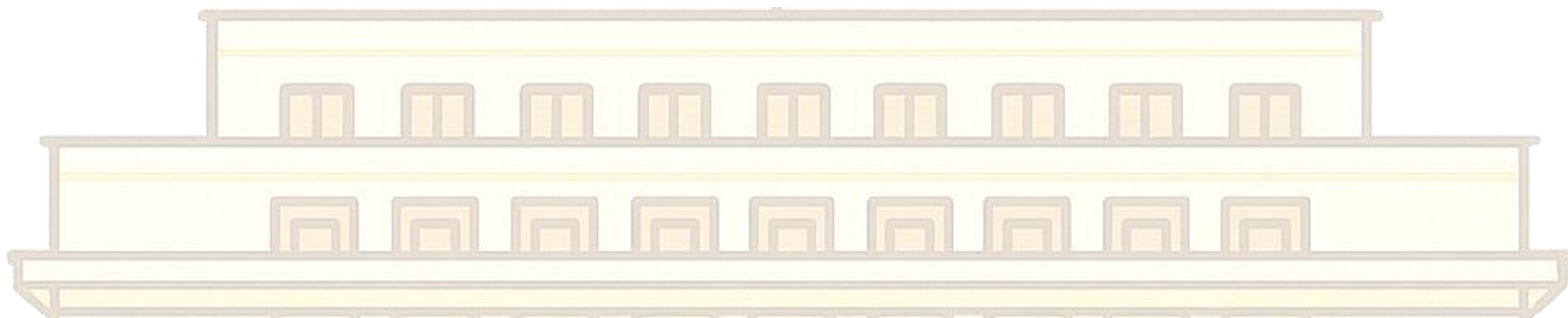
- Cea mai frecventă cerință a fost **mărirea salariilor** sau corelarea lor cu responsabilitatea și nivelul de studii.
- Mulți au menționat nemulțumiri legate de faptul că **debutanții câștigă mai puțin decât angajați din privat fără studii superioare.**
- Se cer și beneficii moderne (abonamente medicale, tichete de masă consistente, program flexibil).
- Mulți reclamă lipsa **transparenței și a criteriilor obiective** la angajare și promovare. Se cer concursuri reale, bazate pe competență, și promovări pe merit, nu pe vechime sau relații.
- Mulți se plâng de **atitudini de superioritate ale generațiilor mai vechi** și de lipsa de mentorat



Din totalul respondenților, 326 au fost de acord să transmită mesaje, sugestii și idei pentru decidenți, din perspectiva atragerii și menținerii tinerilor în sistemul public.

Idei principale:

- Au fost multe cerințe pentru **digitalizarea proceselor**, reducerea birocrăției, folosirea tehnologiei moderne.
- De asemenea, tinerii au dorința de a lucra într-un mediu **modern, transparent, flexibil**.
- Numeroase mesaje cer **depolitizarea administrației**.
- Mulți solicită **eliberarea posturilor blocate de pensionari** și oportunități reale pentru tineri.
- Există o dorință puternică pentru **programe de mentorat și training aplicat**, nu doar cursuri formale.
- Se cere o strategie de recrutare și motivare, plus **trasee clare de carieră**.



Concluzii

Mesajele tinerilor converg către ideea că administrația publică îi poate atrage și păstra doar dacă devine **un mediu corect, modern și motivant**, bazat pe **merit, respect și oportunități reale**. În lipsa acestor schimbări, salariile mici, birocratia și cutumele relaționale vor continua să îi împingă spre privat sau străinătate pe cei mai abili dintre ei.

Tinerii din administrația publică rămân în sistem, în principal, datorită stabilității și simțului civic, dar sunt descurajați de salarii mici, lipsa meritocrației și birocratie. Ei cer un sistem corect, modern și transparent, unde să fie respectați, apreciați și sprijiniți să se dezvolte în interes profesional, spre beneficiul instituției.

Concluziile prezentării trebuie interpretate ca puncte de reflecție și direcții de acțiune, nu ca verdict absolute asupra sistemului. Mesajele exprimate sunt opinii personale și nu reprezintă poziția oficială a Asociației Tinerilor din Administrația Publică.